



UMSURA
Universitas Muhammadiyah Surabaya

Fakultas Ilmu
Kesehatan



**DIKTISAINTEK
BERDAMPAK**

LAPORAN

MONEV LAPORAN KERJA DOSEN (LKD)

SEMESTER GENAP 2024-2025



**LAPORAN MONITORING DAN EVALUASI
LKD DOSEN**



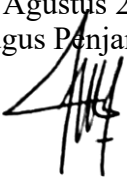
Fakultas : Ilmu Kesehatan
Semester : Genap
Tahun : 2024/2025

	GUGUS PENJAMINAN MUTU FAKULTAS ILMU KESEHATAN UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURABAYA
	Jl. Sutorejo No. 59 Surabaya. Telepone 031-3811967, Fax. 031-3813096

HALAMAN PENGESAHAN



FAKULTAS ILMU KESEHATAN UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURABAYA LAPORAN MONITORING DAN EVALUASI LKD DOSEN

Kode Dokumen	: LAP-DM-FIK-08-20-b.16
Status Dokumen	: ☒ Master ☐ SalinanNo.
Nomor Revisi	: -
Tanggal Terbit	: 22 Agustus 2025
Jumlah Halaman	: 17 halaman
Tanggal Dibuat/Diajukan Oleh	: 19 Agustus 2025 Gugus Penjaminan Mutu  Vella Rohmayani, S.Pd., M.Si.
Tanggal Diperiksa Oleh	: 20 Agustus 2025 Dekan  Dr. Dede Nasrullah S.Kep, Ns, M.Kep
Tanggal Dikendalikan oleh	: 20 Agustus 2025 Ka. LPM  Dr. M. Fazlurrahman Hadi, Lc., M. Pd.I
Tanggal Disetujui Oleh	: 21 Agustus 2025 Wakil Rektor 1  Dr. dr. Muhammad Anas, Sp.OG

BAB I

PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang

Implementasi penjaminan mutu terkini berpedoman pada Peraturan Menteri Pendidikan, Kebudayaan, Riset, dan Teknologi (Permendikbudristek) Nomor 53 Tahun 2023 tentang Penjaminan Mutu Pendidikan Tinggi, yang menyederhanakan dan mengintegrasikan Standar Nasional Pendidikan Tinggi meliputi Standar Nasional Pendidikan, Standar Nasional Penelitian, dan Standar Nasional Pengabdian kepada Masyarakat dalam satu kesatuan Tridharma Perguruan Tinggi yang wajib dipenuhi.

Dosen merupakan ujung tombak, komponen vital, dan motor penggerak utama institusi dalam mewujudkan tujuan pendidikan nasional, yaitu mencerdaskan kehidupan bangsa serta meningkatkan kualitas manusia Indonesia yang berilmu, bertakwa, dan berakhlak mulia. Dalam mengemban fungsi, peran, dan kedudukan strategis tersebut, dosen menjalankan tugas utama Tridharma Perguruan Tinggi sesuai dengan Undang-Undang Nomor 14 Tahun 2005 tentang Guru dan Dosen serta Peraturan Pemerintah Republik Indonesia Nomor 37 Tahun 2009 tentang Dosen, dengan beban kerja paling sedikit sepadan dengan 12 SKS dan paling banyak 16 SKS pada setiap semester.

Guna memastikan kinerja dan kompetensi dosen tetap sejalan dengan Visi dan Misi Fakultas Ilmu Kesehatan, diperlukan mekanisme evaluasi yang terukur, transparan, dan berkesinambungan melalui Monitoring dan Evaluasi (Monev) Kinerja Dosen pada setiap akhir semester. Evaluasi ini berpedoman pada ketentuan LKD terbaru berdasarkan Keputusan Direktur Jenderal Pendidikan Tinggi, Riset, dan Teknologi Nomor 12/E/KPT/2021 tentang Pedoman Operasional Beban Kerja Dosen (PO BKD). Penggunaan Rubrik LKD ini menjamin adanya standardisasi, keseragaman, efisiensi, dan akuntabilitas pelaporan kinerja dosen secara rasional dan profesional.

Pelaksanaan Laporan Beban Kerja Dosen tidak hanya berfungsi sebagai syarat administratif pencairan tunjangan, tetapi juga merupakan instrumen penting untuk memantau peningkatan kualitas akademik, pengembangan karir, dan kenaikan pangkat dosen. Pada pelaksanaannya, dosen yang telah tersertifikasi mengisikan rencana kerja di awal semester dan dinilai oleh dua

orang asesor yang ditunjuk pada akhir semester. Untuk mengatasi kendala pengumpulan data manual yang rumit dan berjenjang, pelaporan kini terintegrasi dalam Sistem Informasi Manajemen LKD berbasis *online* guna menjamin terpusatnya data, menghindari duplikasi, serta memudahkan pelacakan informasi.

Kegiatan Monev ini diawali dengan audit mutu proses pembelajaran untuk mengukur sejauh mana dosen memenuhi standar ketercapaian pembelajaran yang ditetapkan, kemudian dilanjutkan dengan audit mutu di bidang penelitian dan pengabdian kepada masyarakat. Hasil komprehensif dari Monev LKD ini menjadi potret mutu kinerja dosen setiap semester sekaligus dasar pertimbangan strategis untuk pembinaan, pengembangan karir dosen, dan peningkatan mutu akademik institusi secara berkelanjutan.

1.2 Tujuan

Adapun tujuan dari adanya monitoring dan evaluasi kinerja dosen Fakultas Ilmu Kesehatan, yaitu:

1. Meningkatkan profesionalitas dosen Fakultas Ilmu Kesehatan dalam menjalankan Tridharma Perguruan Tinggi
2. Menilai akuntabilitas kinerja dosen Fakultas Ilmu Kesehatan
3. Meningkatkan atmosfer suasana akademik yang kompetitif untuk menjamin kelancaran tugas utama dosen Fakultas Ilmu Kesehatan
4. Mempercepat terwujudnya tujuan pendidikan nasional

1.3 Metode dan Pelaksanaan

Kegiatan dari monitoring evaluasi kinerja dosen dalam tridharma dilaksanakan oleh Unit Penjaminan Mutu Program Studi secara berkala setiap akhir semester sebagai hasil kinerja dosen Fakultas Ilmu Kesehatan

1.4 Ruang Lingkup Monitoring Evaluasi Kinerja Dosen

1) PENGAJARAN/ PENDIDIKAN

1) PENGEMBANGAN KURIKULUM

- a. Keikutsertaan dosen dalam evaluasi kurikulum secara formatif (semester)
- b. Materi kuliah disusun oleh kelompok dosen dalam satu bidang ilmu, dengan memperhatikan masukan dari dosen lain atau dari pengguna lulusan

2) PROSES PEMBELAJARAN

- a. Beban mengajar dalam 1 semester
- b. Mengembangkan program kuliah (RPS)
- c. Mengembangkan bahan pengajaran (buku ajar, diktat, modul, dll)
- d. Dosen menduduki jabatan (dengan tugas tambahan)

2) PENELITIAN

- a. Ketersediaan jadwal/roadmap Penelitian
- b. Kesesuaian pelaksanaan Penelitian dengan roadmap
- c. Ketersediaan rencana tindak lanjut hasil penelitian
- d. Menghasilkan karya ilmiah sesuai dengan bidang ilmunya
- e. Hasil penelitian atau hasil pemikiran dipublikasikan secara local, nasional dan internasional

3) PENGABDIAN

- a. Ketersediaan Roadmap pengabdian
- b. Kesesuaian pelaksanaan pengabdian dengan roadmap
- c. Ketersediaan rencana tindak lanjut hasil pengabdian
- d. Menghasilkan karya ilmiah sesuai dengan bidang ilmunya
- e. Hasil penelitian atau hasil pemikiran dipublikasikan secara local, nasional dan internasional

BAB II HASIL MONITORING & EVALUASI

Tabel 2.1 Distribusi Laporan Kerja Dosen FIK UMSURA Semester Genap Tahun Akademik 2024/2025

NO	NAMA	BKD GENAP 2024-2025						
		Pendidikan	Penelitian	Pengabdian dan Penunjang	Manajemen	Total Kinerja	STATUS	
S1 Kebidanan								
1	Aryunani, SST,, M,Kes	11,1375	0,125	2,375		13,6375	Memenuhi	
2	Umi Ma'rifah, S,ST,, M,Kes	4,5	3,508	3,125	3	14,133	Memenuhi	
3	Asta Adiyani, SST,, M,Kes	7,1142	5,0334	1,625		13,7726	Memenuhi	
4	Rachmawati Ika Sukarsih, SST,, M,Kes	11,825	0,4625	3,25		15,5375	Memenuhi	
5	Nova Elok M, SST,, M,Keb,	8,6767	6	1,125		15,8017	Memenuhi	
6	Fulatul Anifah, S,ST,, M,Keb	8,2917	4	3,125		15,4167	Memenuhi	
7	Awwalul Wiladatil, SST,, M,Keb	2,0625	11,5	1,625		15,1875	Memenuhi	
		RATA-RATA					14,7838	

NO	NAMA	BKD GENAP 2024-2025					
		Pendidikan	Penelitian	Pengabdian dan Penunjang	Manajemen	Total Kinerja	STATUS

Profesi Bidan							
1	Nur Hidayatul Ainiyah, SST,, M,Keb,	8,125	1,625	4		13,75	Memenuhi
2	Irma Maya Puspita, S,Keb, Bd,, M,Kes,	6,4	7	2,125		15,525	Memenuhi
3	Dr, A'im Matun Nadhiroh, S,Si,T,, M,P,H	3,775	9,51	2,5		15,785	Memenuhi
4	Anisa Wigati, S,Keb,,Bd,,M,Keb,	6,6375	6	3,125		15,7625	Memenuhi
5	Firdausi, SST,, M,Keb	11,6334	0,0625	3,25		14,9459	Memenuhi
6	Syuhrotut Taufiqoh,, SST,, M,Keb,	8,56	2	4,625		15,185	Memenuhi
		RATA-RATA				15,1589	

NO	NAMA	BKD GENAP 2024-2025					
		Pendidikan	Penelitian	Pengabdian dan Penunjang	Manajemen	Total Kinerja	STATUS
D3 Keperawatan							
1	Dr, Eni Sumarliyah, S,Kep,, Ns,, M,Kes	9,625	1,9292	1,1667	3	15,7209	Memenuhi
2	Dr, Musrifatul Uliyah, A, Per, Pen,, M,Kes	11,5625	2,5	1,875		15,9375	Memenuhi
3	Dr, Nur Mukarromah, S,KM,, M,Kes,	4,5	6	2,225	3	15,725	Memenuhi
4	Dr, Pipit Festi W, S,Kep,, Ns, SKM, M,Kes	6,75	1,25	3,875	3	14,875	Memenuhi
5	Siti Aisyah, S,Kep,, Ns,, M,Kes	13,4375	0	1,625		15,0625	Memenuhi
6	Dede Nasrullah, S,Kep,, Ns,, M,Kep	9	1,6833	0	3	13,6833	Memenuhi
7	Dr,Suyatno Hadi S, S,Kep,, Ns,, M,Ked, Trop	10,125	2	0		12,125	Memenuhi

8	Ira Purnamasari, S,Kep,,Ns,,M,Kep,	5	4,0167	3,125		12,1417	Memenuhi
9	Fatin Lailatul B, S,Kep, Ns,, M,Kep, Ph, D	12	0	0		12,	Memenuhi
		RATA-RATA				14,1412	

NO	NAMA	BKD GENAP 2024-2025					
		Pendidikan	Penelitian	Pengabdian dan Penunjang	Manajemen	Total Kinerja	STATUS
D3 TLM							
1	Siti Mardiyah, S,Si,, M,Kes	2,125	8,5	5,25		15,875	Memenuhi
2	Dr, Ir, Nastiti Kartikorini, M,Kes	10,875	0	0,375		11,25	Memenuhi
3	Dr, Diah Ariana, ST,, M,Kes	12,625	1,75	1,2025		15,5775	Memenuhi
4	Fitrotin Azizah, S,ST, M,Si	6,125	1,5833	4,225	3	14,9333	Memenuhi
5	Rinza Rahmawati, S,Pd,, M,Si	14,375	1,3333	0,25		15,9583	Memenuhi
6	Anindita Riesti R, S,Si,, M,Si	13,375	0	1,3234		14,6984	Memenuhi
7	Yeti Eka Sispita Sari, M,Si	7	7	0,58		14,58	Memenuhi
		RATA-RATA				14,6961	

NO	NAMA	BKD GENAP 2024-2025					
----	------	---------------------	--	--	--	--	--

		Pendidikan	Penelitian	Pengabdian dan Penunjang	Manajemen	Total Kinerja	STATUS
S1 Keperawatan							
1	Prof, Dr,Azis alimul H, S,Kep, Ns,, M,Kes	10	1,55	0,5	3	15,05	Memenuhi
2	Dr, Mundakir, S,Kep, Ns,, M,Kep	6,3125	1,2417	3,25	3	13,8042	Memenuhi
3	Anis Rosyiatul Husna, S,Kep, Ns,, M,Kes	12,75	0	1,625		14,375	Memenuhi
4	Yuanita Wulandari, S,Kep, Ns,, MS	12,5	0,2667	0	3	15,7667	Memenuhi
5	Retno Sumara , S,Kep, Ns,, M,Kep	6,5	7,25	0,75		14,5	Memenuhi
6	Gita Marini, S,Kep, Ns,, M,Kes	13	1,25	0,625		14,875	Memenuhi
7	Nugroho Ari W, S,Kep, Ns,, M,Kep	8,125	2,5	3		13,625	Memenuhi
8	Asri ,S,Kep, Ns,, MSN, PhD	6,9375	0	1,5		8,4375	Memenuhi
9	Fathiya Luthfil Y, S,Kep, Ns,, M,Kep	9,5625	2,06	3		14,6225	Memenuhi
10	Ade Susanty, S,Kep, Ns,, M,Kep	10,125	0,625	2,375		13,125	Memenuhi
11	Septian Galuh W, S,Kep, Ns,, M,Kep	10,1875	1,3	0,875		12,3625	Memenuhi
12	Idham Choliq, S,Kep,, Ns, M,Kep	12	4	0		16,	Memenuhi
13	Erfan Rofiqi, S,Kep,, Ns, M,Kep	12,0625	1,3	0,75		14,1125	Memenuhi
14	Chlara Yunita Prabawati,,S,Kep,,Ns,,MSN	8,1875	5,8	1,875		15,8625	Memenuhi
15	Dzakiatul Fahmi, S,Kep,,Ns,,M,Kep	11,75	4	0		15,75	Memenuhi
		RATA-RATA				14,1512	

NO	NAMA	BKD GENAP 2024-2025
----	------	---------------------

		Pendidikan	Penelitian	Pengabdian dan Penunjang	Manajemen	Total Kinerja	STATUS
Profesi Ners							
1	Reliani, S,Kep,, Ns, M,Kes	8,25	4	2		14,25	Memenuhi
2	Aries Chandra ,S,Kep, Ns,, M,Kep,Sp,Kep,An	5,875	4,5	1	3	14,375	Memenuhi
3	Ratna Agustin, S,Kep, Ns,, M,Kep	14,75	0,5	0,75		16,	Memenuhi
4	Siswanto Agung Wijaya, S,Kep, Ns,M,MB	12,25	0,5	0,75		13,5	Memenuhi
5	Ida Agustin S,Kep,,Ns M,Kep	8,5	3	2,125		13,625	Memenuhi
6	Uswatun Hasanah, S,Kep,, Ns,, M,Kep,Sp,Kep,J	8,9375	1	3,5		13,4375	Memenuhi
7	Diah Priyantini, S,Kep,,Ns,,M,Kep	6,625	4,9791	4,225		15,8291	Memenuhi
8	Firman, S,Kep,, Ns, M,Kep	9,25	4,8333	1,1667		15,25	Memenuhi
9	Dr, Supatmi, S,Kep, Ns,, M,Kes	12,75		1,75		14,5	Memenuhi
		RATA-RATA				14,5296	

NO	NAMA	BKD GENAP 2024-2025					
		Pendidikan	Penelitian	Pengabdian dan Penunjang	Manajemen	Total Kinerja	STATUS
S1 Farmasi							
1	Fuad Muzakky, S,Farm,,M,Farm,,Apt	9,75	0,625	1,6875		12,0625	Memenuhi

2	Rachma Dessidianti, S,Farm,, Apt,, M,M,, M,Sc	8,25	4	2		14,25	Memenuhi
3	Apt, Primadi, S,Farm, M,Farm	8,875	4,5	1		14,375	Memenuhi
4	Ria Hanistya, S,Farm,,M,Farm,,Apt	14,75	0,5	0,75		16,	Memenuhi
5	Karima Samlam, S,Farm,,M,Farm,,Apt	6	4,25	3,375		13,625	Memenuhi
6	Etik Wahyuningsih, S,Farm,, M,Farm,, Apt,	13,3125	1,1	0,625		15,0375	Memenuhi
7	Anisa Kartika Sari, S,Farm,, M,Farm,, Apt,	10,9375	1,5	3		15,4375	Memenuhi
8	Apt, Oktaviany Irma Wiputri, S,Farm,, M, Farm,Klin	8,625	5	0,875		14,5	Memenuhi
9	Prof, Dr, Apt, Achmad Basori, M,S	12,25	0,5	0,75		13,5	Memenuhi
10	Apt, Dwi Handayani, S,Si, M,Farm	8,5	3	2,125		13,625	Memenuhi
11	Apt, Dwi yanti, S,Farm, M,Farm	8,9375	1	3,5		13,4375	Memenuhi
12	Dr, apt, Budiastuti, MSi	6,625	4,9791	4,225		15,8291	Memenuhi
13	Hera, S,Si, Apt, M,Farm (dosen Persyarikatan)	9,25	4,8333	1,1667		15,25	Memenuhi
14	Dr, Isnaeni, Apt,, M,S	9,75		1,75	3	14,5	Memenuhi
		RATA-RATA				14,3878	

NO	NAMA	BKD GENAP 2024-2025					
		Pendidikan	Penelitian	Pengabdian dan Penunjang	Manajemen	Total Kinerja	STATUS
S1 Fisioterapi							

1	Khabib Abdullah, S,Ftr, M,Kes	6,3125	3,25	2,5	3	15,0625	Memenuhi
2	Atik Swandari, S,Ftr., M,Kes	9,125	5,125	0,75		15,	Memenuhi
3	Cakra Waritsu, S,Ft., Physio, M,Kes	12	1,75	1,25		15,	Memenuhi
4	Ken Siwi, S,Ft., M,Biomed	7,9375	4,345	1,125		13,4075	Memenuhi
5	Ifa Gerhanawatim S,ST,, FT,, M,Kes	8,3125	0,75	3,4135		12,476	Memenuhi
6	Fadma Putri, S,Ft., M,Erg., Ftr,	10,625	0,3	3,7885		14,7135	Memenuhi
7	Nurul Faj'ri Romadhona, S,Fis,, M,Kes	12,9375	0,75	2		15,6875	Memenuhi
		RATA-RATA				14,4781	

NO	NAMA	BKD GENAP 2024-2025					
		Pendidikan	Penelitian	Pengabdian dan Penunjang	Manajemen	Total Kinerja	STATUS
STR TLM							
1	Ellies Tunjung Sari M, SST, M,Si	10,25	1,25	0,875	3	15,375	Memenuhi
2	Vella Rohmayani, S,Pd,, M,Si	9,125	3,255	3,5		15,88	Memenuhi
3	Tri Ade Saputro, S,ST,, M,Imun	14,4375	0,25	0,875		15,5625	Memenuhi
4	Nur Vita, S,ST,, M,Kes	12,1875	2,5	0,875		15,5625	Memenuhi
5	Baterun Kunsah, ST,, M,Si	12,875	0,4167	1,5665		14,8582	Memenuhi
6	Dr, Waras Budiman,, S,Pd,, M,Si,	11,8125	1	0,625		13,4375	Memenuhi
7	Rahma Widyastuti, A,Md,, M,Kes,	12	1,5	2,5		16,	Memenuhi
8	Dita Artanti, S,Si,, M,Si	12,8125	1,1175	0,58		14,51	Memenuhi
		RATA-RATA				15,15	

Berdasarkan rekapitulasi capaian LKD seluruh program studi di lingkungan Fakultas Ilmu Kesehatan Universitas Muhammadiyah Surabaya pada Semester Genap Tahun Akademik 2024/2025 telah mencapai rata-rata capaian di atas beban kerja minimal 12 SKS per semester. Rata-rata capaian LKD masing-masing program studi pada tabel berikut.

Tabel 2.2 Rekapitulasi Monev LKD Dosen FIK UMSURA

NO	PROGRAM STUDI	JUMLAH DOSEN	RATA-RATA LKD	STATUS
1.	S1 Kebidanan	7	14,78	Memenuhi
2.	Profesi Bidan	6	15,16	Memenuhi
3.	D3 Keperawatan	9	14,14	Memenuhi
4.	D3 TLM	8	14,7	Memenuhi
5.	S1 Keperawatan	15	14,15	Memenuhi
6.	Profesi Ners	9	14,53	Memenuhi
7.	S1 Farmasi	14	14,39	Memenuhi
8.	S1 Fisioterapi	7	14,48	Memenuhi
9.	STr TLM	8	15,15	Memenuhi
	Rata-rata		14,61	

Rata-rata capaian tertinggi diraih oleh Program Studi STr Teknologi Laboratorium Medis (STr TLM) sebesar 15,15 SKS, diikuti Program Studi Profesi Bidan sebesar 15,16 SKS dan Program Studi S1 Kebidanan sebesar 14,78 SKS. Sementara itu, rata-rata capaian terendah tercatat pada Program Studi D3 Keperawatan sebesar 14,14 SKS, diikuti Program Studi S1 Keperawatan sebesar 14,15 SKS dan Program Studi S1 Farmasi sebesar 14,39 SKS. Rentang antara capaian tertinggi (15,15 SKS) dan terendah (14,14 SKS), yang menunjukkan bahwa distribusi beban kerja antar program studi relatif merata dan tidak terdapat ketimpangan yang signifikan.

Ditinjau dari komposisi bidang tridharma, capaian bidang pendidikan dan pengajaran mendominasi struktur beban kerja pada hampir seluruh program studi. Bidang penelitian dan pengabdian kepada masyarakat menunjukkan variasi yang cukup lebar antar individu dosen; sejumlah dosen mencatatkan capaian penelitian di atas 7 SKS, sementara sebagian dosen lain masih mencatatkan capaian 0 SKS pada bidang penelitian maupun pengabdian. Kondisi tersebut menjadi catatan penting bagi program

studi untuk mendorong pemerataan produktivitas tridharma, khususnya bagi dosen yang seluruh beban kerjanya masih terkonsentrasi pada bidang pendidikan.

Rata-rata capaian LKD tingkat Fakultas Ilmu Kesehatan pada Semester Genap Tahun Akademik 2024/2025 dihitung dari 83 orang yang tersebar pada sembilan program studi, dengan rata-rata capaian LKD per dosen di tingkat fakultas adalah sebesar 14,65 SKS per semester. Hal ini menunjukkan bahwa secara kelembagaan Fakultas Ilmu Kesehatan telah memenuhi ketentuan beban kerja dosen sekaligus tidak mengalami kelebihan beban yang berpotensi menurunkan mutu pelaksanaan tridharma. Seluruh dosen, yaitu 83 orang atau 100%, dinyatakan berstatus Memenuhi.

BAB II PENUTUP

3.1 SIMPULAN

Berdasarkan hasil rekapitulasi penilaian evaluasi Laporan Kerja Dosen (LKD) periode Genap 2024–2025, tercatat capaian kinerja dosen yang tersebar di 9 program studi. Secara keseluruhan, kinerja dosen berada pada kategori yang sangat baik dengan seluruh program studi berhasil meraih status "Memenuhi". Berikut adalah rincian jumlah dosen dan rata-rata nilai LKD per program studi berdasarkan tabel:

1. S1 Kebidanan: terdiri dari 7 dosen dengan rata-rata LKD sebesar 14,78 (Status: Memenuhi).
2. Profesi Bidan: terdiri dari 6 dosen dengan rata-rata LKD sebesar 15,16 (Status: Memenuhi).
3. D3 Keperawatan: terdiri dari 9 dosen dengan rata-rata LKD sebesar 14,14 (Status: Memenuhi).
4. D3 TLM: terdiri dari 8 dosen dengan rata-rata LKD sebesar 14,7 (Status: Memenuhi).
5. S1 Keperawatan: terdiri dari 15 dosen dengan rata-rata LKD sebesar 14,15 (Status: Memenuhi).
6. Profesi Ners: terdiri dari 9 dosen dengan rata-rata LKD sebesar 14,53 (Status: Memenuhi).
7. S1 Farmasi: terdiri dari 14 dosen dengan rata-rata LKD sebesar 14,39 (Status: Memenuhi).
8. S1 Fisioterapi: terdiri dari 7 dosen dengan rata-rata LKD sebesar 14,48 (Status: Memenuhi).
9. STr TLM: terdiri dari 8 dosen dan meraih rata-rata LKD tertinggi, yaitu sebesar 15,15 (Status: Memenuhi).

Rata-rata keseluruhan LKD dosen dari 9 program studi tersebut berada pada angka 14,61 dengan status Memenuhi. Capaian ini menunjukkan bahwa seluruh program studi berhasil melampaui dan memenuhi standar kewajiban beban kerja dosen (berada pada rentang 12–16 SKS), yang mencerminkan komitmen tinggi para dosen Fakultas Ilmu Kesehatan UMSURA dalam menjalankan Tridharma Perguruan Tinggi secara optimal.

3.2 REKOMENDASI

1. Melakukan sosialisasi periodik mengenai tata cara penghitungan Beban Kerja Dosen (LKD) guna menyamakan persepsi di seluruh lingkungan perguruan tinggi.
2. Melaksanakan pendampingan secara berkelanjutan untuk memfasilitasi dan mempercepat proses pengajuan kenaikan jabatan fungsional dosen.
3. Melakukan penyelarasan kegiatan penelitian dan pengabdian kepada masyarakat agar relevan dengan roadmap riset dosen serta program studi.
4. Melaksanakan pelatihan dan workshop keilmuan secara rutin guna meningkatkan kompetensi serta kapabilitas akademis dosen.
5. Melakukan penguatan peran Dosen Pembimbing Akademik (PA) dalam memantau perkembangan mahasiswa, baik di bidang akademik maupun non-akademik.
6. Melaksanakan pemberian penghargaan (reward) untuk memicu produktivitas serta memelihara motivasi kerja dosen secara konsisten.
7. Melakukan pendorongan dan fasilitasi keikutsertaan dosen dalam sertifikasi kompetensi industri maupun profesi sesuai disiplin ilmunya.
8. Melaksanakan kegiatan clinical instructorship, bootcamp penulisan artikel ilmiah, serta pelatihan penyusunan proposal hibah riset nasional secara intensif.
9. Melakukan program mentoring dan peer-coaching berbasis kemitraan dosen senior dan dosen muda untuk mempercepat pengembangan karir akademik.